

Kallelse till årsstämma

Aktieägarna i Nordic Entertainment Group AB (publ) ("NENT") kallas härmed till årsstämma tisdagen den 19 maj 2020 klockan 10.00 på Stockholm Radisson Blu Waterfront Congress Centre, Nils Ericsons Plan 4 i Stockholm. Entrén till stämmolokalen öppnas klockan 9.30.

INFORMATION OM DISTANSDELTAGANDE I ÅRSSTÄMMAN 2020

Med anledning av utbrottet av coronaviruset och för NENTs aktieägares säkerhet, uppmanas NENTs aktieägare att inte delta vid årsstämman 2020 personligen. Aktieägare ombes istället att poströsta eller delta via ombud. Mer information om poströstning och fullmakstjänster finns tillgänglig på NENTs hemsida <https://www.nentgroup.com/about/corporate-governance/general-meetings>.

SÄRSKILDA ÅTGÄRDER MED ANLEDNING AV CORONAVIRUSET

Den fortsatta spridningen av coronaviruset är alltjämt svår att med någon säkerhet bedöma. Vid tidpunkten för denna kalleles utfärdande gäller i Sverige restriktioner mot att hålla allmänna sammankomster med fler än 50 personer. NENT värnar om våra aktieägares hälsa och kommer att iaktta vid var tid gällande restriktioner och begränsningar. Om antalet personer på plats vid årsstämman riskerar att överstiga de vid tidpunkten för stämman gällande restriktionerna och begränsningarna av sammankomster, kan NENT komma att flytta fram årsstämman till ett senare tillfälle. Som en försiktighetsåtgärd har NENT även beslutat att vidta bland annat följande särskilda åtgärder vid årsstämman 2020:

- NENTs styrelseordförande kommer inte att hålla sitt sedvanliga öppningsanförande och NENTs VD kommer inte hålla sitt sedvanliga anförande, utan båda kommer istället närvara vid stämman per telefon;
- NENTs styrelse och ledning kommer närvara vid årsstämman per telefon;
- aktieägarna kan skicka in frågor inför årsstämman genom att skicka ett e-post till agm@nentgroup.com senast den 18 maj kl. 12.00; och
- ingen förtäring eller dryck kommer att serveras.

NENT följer noga effekterna av utbrottet av coronaviruset i Sverige, och kan i händelse av uppdaterade instruktioner eller rekommendationer från regeringen eller andra relevanta myndigheter komma att besluta om att vidta ytterligare försiktighetsåtgärder i samband med årsstämman 2020. Information och uppdateringar avseende de särskilda åtgärderna med anledning av spridningen av coronaviruset finns tillgängligt på NENTs hemsida <https://www.nentgroup.com/about/corporate-governance/general-meetings>.

ANMÄLAN M.M.

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska

- vara införd i den av Euroclear Sweden förda aktieboken onsdagen den 13 maj 2020, och
- anmäla sin avsikt att delta senast onsdagen den 13 maj 2020. Anmälan görs på bolagets hemsida <https://www.nentgroup.com/about/corporate-governance/general-meetings>, på telefon 0771-246 400 eller med post till Computershare AB "Årsstämma, NENT", Box 5267, 102 46 Stockholm.

Aktieägare ska i anmälan ange namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer och eventuella biträden. Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste tillfälligt omregistrera aktierna i eget namn för att få delta i årsstämman. För att denna omregistrering ska vara genomförd onsdagen den 13 maj 2020 måste aktieägaren underrätta sin förvaltare om detta i god tid före denna dag. Aktieägare som deltar genom ombud eller ställföreträdare bör skicka behörighetshandlingar till ovanstående postadress i god tid före årsstämman.

VIKTIG INFORMATION OM ATT DELTA I ÅRSSTÄMMAN GENOM OMBUD SAMT POSTRÖSTNING

NENT uppmanar sina aktieägare att inte delta personligen vid årsstämman 2020. Aktieägare ombes istället att poströsta eller delta via ombud.

Aktieägare som deltar genom ombud bör skicka behörighetshandlingar till ovanstående postadress i god tid före årsstämman. Mer information om fullmaktstjänster, samt formulär för fullmakt och poströstning finns tillgängligt på NENTs hemsida <https://www.nentgroup.com/about/corporate-governance/general-meetings>.

BEHANDLING AV PERSONUPPGIFTER

För information om hur dina personuppgifter behandlas i samband med årsstämman, vänligen se <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>. Om du har frågor om NENTs personuppgiftshantering, eller vill utnyttja dina rättigheter, vänligen kontakta oss på dpo@nentgroup.com.

FÖRSLAG TILL DAGORDNING

1. Årsstämmans öppnande.
2. Val av ordförande vid årsstämman.
3. Upprättande och godkännande av röstlängd.
4. Godkännande av dagordning.
5. Val av en eller två justeringsmän.
6. Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad.
7. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen, samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen.
8. Beslut om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen, samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen.
9. Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen.
10. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelsen och verkställande direktören.
11. Bestämmande av antalet styrelseledamöter.
12. Fastställande av arvoden åt styrelseledamöterna och revisorn.
13. Val av styrelseledamöter:
 - (a) David Chance (omval, valberedningens förslag);
 - (b) Anders Borg (omval, valberedningens förslag);
 - (c) Simon Duffy (omval, valberedningens förslag);
 - (d) Kristina Schauman (omval, valberedningens förslag);
 - (e) Natalie Tydeman (omval, valberedningens förslag); och
 - (f) Pernille Erenbjerg (nyval, valberedningens förslag).
14. Val av styrelseordförande.
15. Bestämmande av antalet revisorer och val av revisor.
16. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna aktier.
17. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
18. Beslut om ändringar i bolagsordningen.
19. Årsstämmans avslutande.

VALBEREDNINGENS BESLUTSFÖRSLAG

Val av ordförande vid årsstämman (punkt 2)

Valberedningen föreslår att advokaten Tone Myhre-Jensen väljs till ordförande vid årsstämman.

Bestämmande av antalet styrelseledamöter samt val av styrelseledamöter och styrelsens ordförande (punkterna 11, 13 (a)-(f) och 14)

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av sex ledamöter.

Valberedningen föreslår, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, omval av styrelseledamöterna David Chance, Anders Borg, Simon Duffy, Kristina Schauman och Natalie Tydeman samt att Pernille Erenbjerg väljs till ny styrelseledamot.

Valberedningen föreslår att David Chance omväljs till styrelsens ordförande.

Fastställande av arvode åt styrelseledamöterna och revisorn (punkt 12)

Valberedningen föreslår oförändrade arvodesnivåer per ledamot, och ett totalt arvode om 4 820 000 kronor till styrelsen.

Det föreslagna arvodet för arbetet i styrelsen för tiden intill slutet av nästa årsstämma uppgår sammanlagt till 3 950 000 kronor och ska allokeras enligt följande:

- 1 450 000 kronor till styrelsens ordförande, och
- 500 000 kronor till var och en av de övriga fem styrelseledamöterna.

Det föreslagna arvodet för arbete inom styrelsens utskott för tiden intill slutet av nästa årsstämma uppgår sammanlagt till 870 000 kronor och ska allokeras enligt följande:

- 235 000 kronor till ordförande i revisionsutskottet och 130 000 kronor till var och en av de övriga tre ledamöterna, och
- 140 000 kronor till ordförande i ersättningsutskottet och 52 500 kronor till var och en av de övriga två ledamöterna.

Valberedningen föreslår att arvode till revisorn ska utgå enligt godkända fakturor.

Bestämmande av antalet revisorer och val av revisor (punkt 15)

Valberedningen föreslår, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, att bolaget ska ha ett registrerat revisionsbolag som revisor och att det registrerade revisionsbolaget KPMG AB omväljs som revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2021. KPMG AB har informerat NENT om att den auktoriserade revisorn Joakim Thilstedt kommer att fortsätta som huvudansvarig revisor om KPMG AB omväljs till revisor.

STYRELSENS BESLUTSFÖRSLAG

Disposition av NENTs vinst (punkt 9)

Som offentliggjorts tidigare har styrelsen i NENT beslutat att inte föreslå någon utdelning för räkenskapsåret 2019. NENTs balanserade vinstmedel om totalt 1 759 Mkr föreslås därför föras över i ny räkning.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna aktier (punkt 16)

Styrelsen föreslår att styrelsen bemyndigas att besluta om återköp av NENTs egna aktier, för indragning av aktier genom minskning av aktiekapitalet enligt följande villkor:

- Återköp av aktier (serie A och/eller serie B) ska ske på Nasdaq Stockholm, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma.
- Högst så många aktier får återköpas att NENTs innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av det totala antalet aktier i NENT.
- Återköp av aktier på Nasdaq Stockholm får ske till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.
- De aktier som återköps av bolaget ska vara de vid varje tidpunkt billigaste tillgängliga aktierna.
- Betalning för aktierna ska erläggas kontant.

Syftet med bemyndigandet är att ge styrelsen flera alternativa metoder i arbetet med att leverera långsiktigt aktieägarvärde och totalavkastning.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (punkt 17)

Styrelsen föreslår följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare:

Ersättningsriktlinjerna ("riktlinjerna") omfattar VD & Koncernchef och övriga medlemmar i bolagets Verkställande Ledning ("ledande befattningshavare"), för närvarande sju medlemmar. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits vid årsstämman 2020. Styrelsen och dess Ersättningsutskott ("Utskottet") har för avsikt att riktlinjerna ska gälla i fyra år från dess godkännande. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman, exempelvis aktierelaterade långsiktiga incitamentsplaner.

Vår policy avseende ersättning

NENTs ersättningspolicy är utformad med syfte att i) driva och belöna företagets och individens långsiktiga prestation, ii) vara konkurrenskraftig för att attrahera och behålla nyckelpersoner, och iii) främja skapandet av långsiktigt aktieägarvärde i en snabbt föränderlig bransch. Specifikt återspeglas våra strategiska prioriteringar och vår vision i utformningen av ersättningsriktlinjerna enligt nedan:

- **Driva lönsam tillväxt:** En betydande del av ersättningen är variabel och kopplad till våra viktigaste måttal för prestation. Prestationsmålen i våra kort- och långsiktiga incitamentsplaner är noggrant utvalda för att driva tillväxt genom ambitiösa och relevanta mål.
- **Skapa långsiktigt aktieägarvärde:** Incitamentsplaner ska vara utformade för att belöna långsiktig och hållbar prestation och värdeskapande i företaget. Resultatet är avsett att återspegla aktieägarens avkastning och bidra till samstämmiga mål med ägarna genom att krav ställs på ledande befattningshavare att bygga och behålla ett betydande aktieinnehav i NENT.
- **Att vara Nordens ledande leverantör av streamingtjänster och innehållsproduktioner som lockar en global publik:** Ersättningsstruktur och mix skall ge smidighet att snabbt anpassa sig till nya affärsbehov i en snabbväxande bransch med hög konkurrens om talang.

Ersättningskomponenter som omfattas av riktlinjerna

Den totala ersättningen ska vara marknadsmässig och kan innefatta grundlön, pension och förmåner samt komponenter kopplade till resultat i form av kortsiktiga ('STI') och långsiktiga incitamentsprogram ('LTI'). De långsiktiga planerna godkänns av bolagsstämman och regleras inte av dessa riktlinjer. En sammanfattning är inkluderad med syfte att ge en helhetsbild av ersättningen. Tabellen nedan ger mer information om de enskilda komponenterna, deras syfte och koppling till företagets strategi.

Fasta komponenter	Syfte och koppling till strategi	Beskrivning och funktion
Grundlön	Attrahera, belöna och behålla nyckelpersoner	Den fasta grundlönen ska vara rättvis och konkurrenskraftig och baseras på individuellt ansvar och prestation.
Pension	Att erbjuda marknadsmässiga pensionsvillkor enligt anställningsland	<p>Pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, ska vara konkurrenskraftiga och lämpliga i förhållande till marknadspraxis i individens anställningsland och total ersättning.</p> <p>Pension tillhandahålls i form av avgiftsbestämd förmånsplan eller som kontant pensionsbidrag och premien ska uppgå till högst 30 procent av den fasta grundlönen.</p> <p>Pensionsvillkor kan förändras från år till år.</p> <p>Rörlig kontant ersättning ska inte vara pensionsgrundande.</p>
Andra förmåner	Att erbjuda marknadsmässiga förmåner och ersättningar för att säkra rekrytering och bibehålla personal	<p>Förmåner ska vara konkurrenskraftiga och lämpliga med hänsyn till marknadspraxis i det tillämpliga landet för individen och i förhållande till total ersättning. Förmånerna kan omfatta men är inte begränsade till bilförmån, resebidrag, skatterådgivning, livförsäkring och sjukförsäkring. Den totala kostnaden för sådana förmåner skall utgöra en begränsad andel av den totala ersättningen.</p> <p>Ytterligare ersättningar kan tillhandahållas i specifika enskilda situationer, inklusive vid förändringar i individens hälsostatus, förändringar i roller som vid omlokalisering, om det anses lämpligt. Alla beslut om sådan ersättning ska fattas av Styrelsen baserat på ett förslag från Utskottet.</p>

Rörliga komponenter	Syfte och koppling till strategi	Beskrivning och funktion
Årligt kortsiktigt incitamentsprogram (STI)	Att motivera och belöna graden av uppfyllande av fastställda årliga finansiella mål, och i förekommande fall, icke-finansiella mål som är tydligt kopplade till koncernens strategiska prioriteringar, dess hållbara utveckling samt de ledande befattningshavarnas respektive ansvarsområden.	<p>Utfallet av STI kan uppgå till högst 150 procent av den ledande befattningshavarens fasta lön. Uppfyllande av kriterierna för tilldelning av STI ska mätas under en period av ett år.</p> <p>Styrelsen godkänner prestationsvillkor på koncernnivå, dess målnivåer och relativa viktning i början av varje år baserat på ett förslag från Utskottet. Styrelsen säkerställer en stark koppling till affärsstrategin och att målen är ambitiösa och tydliga. STI planen kommer också att ta hänsyn till den enskilda ledande befattningshavarens uppfyllande av förutbestämda och mätbara mål inom respektive ansvarsområde som definieras för att främja koncernens hållbara utveckling på kort och lång sikt. Sådana mål avtalas med VD & Koncernchef (eller, i fallet med VD & Koncernchef, styrelsens ordförande) och kan vara funktionella, operativa, strategiska och icke-finansiella och inkludera bland annat mål som rör miljö-, sociala och styrningsfrågor.</p> <p>Utbetalning under planen sker efter årsskiftet efter Utskottets och Styrelsens fastställande av utfall mot de årliga prestationsvillkoren på koncernnivå och utfallet av årliga individuella mål för VD & Koncernchef. VD & Koncernchef fastställer utfallet av årliga individuella mål för andra ledande befattningshavare.</p> <p>Villkoren för STI ska vara utformade så att Utskottet och Styrelsen har möjlighet att (i) begränsa eller avstå från att betala rörlig ersättning, om sådan betalning anses orimlig och oförenlig med företagets ansvar i allmänhet gentemot aktieägarna, anställda och andra intressenter, (ii) justera betalningar innan de görs ("malus") om särskilda omständigheter finns som motiverar detta, till exempel ekonomisk felaktig information, (iii) att under vissa omständigheter återkräva tidigare betalningar som gjorts på felaktiga grunder och (iv) justera målen retroaktivt för extraordinära omständigheter.</p>
Långsiktigt incitamentsprogram (LTI)	LTI ska vara kopplad till vissa förutbestämda finansiella och/eller aktie- eller aktiekursrelaterade prestationskriterier och ska säkerställa ett långsiktigt engagemang för NENTs utveckling samt sammanlänka de ledande befattningshavarnas och aktieägarnas intressen.	LTI levereras i allmänhet i aktier, efter separat beslut av bolagsstämman och är därför undantagna från dessa riktlinjer.

Särskilda överenskommelser	För att stödja rekrytering eller bibehålla talang som krävs för att säkerställa en framgångsrik implementering av bolagets affärstrategi och tillvarata bolagets långsiktiga intressen.	I undantagsfall kan andra överenskommelser av engångskaraktär träffas på individnivå när det bedöms vara nödvändigt, under förutsättning av styrelsegodkännande baserat på rekommendation av Utskottet. En sådan överenskommelse ska vara beloppsbegränsad och aldrig överstiga ett belopp motsvarande två (2) gånger individens årliga grundlön.
Övrigt	Syfte och koppling till strategi	Beskrivning och funktion
Krav på eget aktieinnehav	För att säkerställa att ledande befattningshavare bygger upp och behåller ett betydande ägande i NENT-koncernen och att deras intressen är förenade med aktieägarnas intressen	Det ställs krav på VD & Koncernchef och medlemmarna i Verkställande Ledning att, över tid, ackumulera NENT-aktier motsvarande ett värde som baseras på en procentandel av den fasta grundlönen netto efter skatt. Målnivåer för aktieäggande: VD & Koncernchef: 150% Övrig verkställande ledning: 75% Utskottet har mandat att justera dessa krav, om det bedöms nödvändigt, vid särskilda omständigheter i enskilda fall.

Anställningsavtal och betalningar vid anställningens upphörande

I allmänhet är kontrakt för ledande befattningshavare tillsvidareanställningar. Kontrakten kan dock vara tidsbegränsade om det är motiverat av vissa omständigheter, till exempel för tillfälliga positioner eller för ledande befattningshavare nära pensionsåldern. Vid upphörande av anställning får uppsägningstiden inte överstiga tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och eventuellt avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande två års fast lön.

Ledande befattningshavare kan enligt avtal kompenseras för konkurrensbegränsningar som åberopas efter uppsägning. Sådan ersättning skall vara baserad på den fasta månatliga grundlönen vid uppsägning och utgå under begränsningsperioden som inte kan överstiga tolv månader. Sådan betalning kan inte kombineras med avgångsvederlag.

Ersättningsstyrning och beslutsfattande

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. Utskottets uppgifter inkluderar att förbereda styrelsens beslut gällande riktlinjer för ledande befattningshavare. Styrelsen ska utarbeta ett förslag till nya riktlinjer minst vart fjärde år och överlämna dessa till bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla tills nya riktlinjer antas av stämman. Utskottet ska förbereda, för godkännande av styrelsen, ersättningsrelaterade frågor gällande VD & Koncernchef och andra förslag gällande aktiebaserade eller aktierelaterade incitamentsprogram i företaget. Utöver detta, ska utskottet övervaka och utvärdera program för rörlig ersättning för verkställande ledning, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare samt de aktuella ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i företaget. För att undvika intressekonflikter ska utskottet endast bestå av icke-verkställande ledamöter. Ersättningen hanteras genom väldefinierade processer som säkerställer att ingen ledande befattningshavare är involverad i beslutsprocessen relaterad till sin egen ersättning.

Lön och anställningsvillkor för företagets anställda i övrigt

Vid beredningen och tillämpningen av dessa riktlinjer beaktar Utskottet lön och anställningsvillkor för företagets övriga anställda, som i sin tur påverkas av allmänna marknadsvillkor och interna faktorer som koncernens resultat eller den relevanta affärsenheten. Utskottet rådgör regelbundet med VD & Koncernchef och personalavdelningen för att hålla sig informerade om övriga anställdas lön, villkor och engagemang.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna, helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose företagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa företagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i utskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Ändringar i bolagsordningen (punkt 18)

Styrelsen föreslår att NENTs bolagsordning ändras för att reflektera nya och kommande ändringar av aktiebolagslagen, enligt nedan:

Nuvarande lydelse

§ 1 Firma

Bolagets *firma* är Nordic Entertainment Group AB (publ).

§ 10 Deltagande vid bolagsstämma

Aktieägare som vill delta i *förhandlingarna* på bolagsstämman ska *delvis vara upptagen som aktieägare i sådan utskrift av hela aktieboken, avseende förhållandena fem vardagar före stämman, delvis* göra anmälan till bolaget senast den dag som anges i kallelsen till stämman.

Biträde åt aktieägare får medföras vid bolagsstämma endast om aktieägaren anmält biträde enligt föregående stycke.

Föreslagen lydelse

§ 1 Företagsnamn

Bolagets *företagsnamn* är Nordic Entertainment Group AB (publ).

§ 10 Deltagande vid bolagsstämma

Aktieägare som vill delta på bolagsstämman ska göra anmälan till bolaget senast den dag som anges i kallelsen till stämman.

Biträde åt aktieägare får medföras vid bolagsstämma endast om aktieägaren anmält biträde enligt föregående stycke.

§ 11 Insamling av fullmaktsformulär och poströstning

Styrelsen får samla in fullmakter enligt det förfarande som anges i 7 kap. 4 § andra stycket aktiebolagslagen (2005:551). Styrelsen får inför en bolagsstämma besluta att aktieägare skall kunna utöva sin rösträtt per post före bolagsstämman.

Eftersom det föreslås att införas en ny paragraf 11 föreslås omnumrering ske så att tidigare § 11 blir § 12.

ÖVRIG INFORMATION

Bemyndigande

Styrelsen, eller den styrelsen förordnar, ska ha rätt att göra de mindre justeringar i årsstämmans beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registreringen vid Bolagsverket och Euroclear Sweden.

Antal aktier och röster

I bolaget finns totalt 67 842 244 aktier, varav 545 662 A-aktier, 66 796 582 B-aktier och 500 000 C-aktier. Det totala antalet röster för samtliga utestående aktier i NENT är 72 733 202 röster. Dagen denna kallelse offentliggörs innehar NENT 500 000 egna C-aktier.

Särskilda majoritetskrav och villkor avseende beslutsförslagen i punkterna 16 och 18

Bemyndigande att besluta om återköp av egna aktier

Beslut enligt punkten 16 är giltigt endast om det biträtts av aktieägare med minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

Bolagsordningsändringar

Beslut enligt punkten 18 är giltigt endast om det biträtts av aktieägare med minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

Handlingar

Valberedningens motiverade yttrande beträffande sitt förslag till styrelse och information om de föreslagna styrelseledamöterna kommer från och med idag att finnas tillgängligt på bolagets hemsida <https://www.nentgroup.com/about/corporate-governance/general-meetings>.

Räkenskapshandlingar, revisorns yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen, styrelsens yttrande enligt 19 kap 22 § aktiebolagslagen, styrelsens rapport över resultatet av utvärderingen av ersättningar till ledande befattningshavare (rapport enligt Svensk kod för bolagsstyrning, 9.1) och bolagsordning i föreslagen lydelse finns tillgängligt på bolagets hemsida <https://www.nentgroup.com/about/corporate-governance/general-meetings>, hos bolaget på adress Ringvägen 52 i Stockholm samt sänds till de aktieägare som begär det och uppger sin post- eller e-postadress. Handlingarna kan begäras på telefon 0771-246 400 eller på adress Computershare AB "Årsstämma, NENT", Box 5267, 102 46 Stockholm.

Information på bolagsstämman

Styrelsen och verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, lämna upplysningar om förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, förhållanden som kan inverka på bedömningen av bolagets eller dotterföretags ekonomiska situation och bolagets förhållande till annat koncernföretag.

Stockholm i april 2020

NORDIC ENTERTAINMENT GROUP AB (PUBL)

STYRELSEN

Non-Swedish speaking shareholders

A translation of this notice to attend the Annual General Meeting of Nordic Entertainment Group AB (publ) to be held on Tuesday 19 May 2020 at 10.00 a.m. CEST at Stockholm Radisson Blu Waterfront Congress Centre, Nils Ericsons Plan 4, in Stockholm, is available on <https://www.nentgroup.com/about/corporate-governance/general-meetings>.
