

N.B. The English text is an in-house translation of the original Swedish text. Should there be any discrepancies between the Swedish and the English text, the Swedish text shall prevail.

Protokoll fört vid årsstämma
i Viaplay Group AB (publ),
559124-6847, den 13 maj 2025 på
Viaplay Groups huvudkontor,
Ringvägen 52, i Stockholm
Minutes kept at an Annual General
Meeting in Viaplay Group AB (publ),
559124-6847, held on 13 May 2025 at
Viaplay Group's Head Office, Ringvägen
52, in Stockholm

§ 1 Öppnande av årsstämman / Opening of the Annual General Meeting

Årsstämman öppnades av styrelsens ordförande Simon Duffy.

The Annual General Meeting was declared open by the Chair of the Board, Simon Duffy.

§ 2 Val av ordförande vid årsstämman / Election of Chair of the Annual General Meeting

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att välja Fredrik Palm, advokat vid Gernandt & Danielsson, till ordförande vid årsstämman.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, to elect Fredrik Palm, a member of the Swedish Bar Association active at Gernandt & Danielsson, as Chair of the Annual General Meeting.

Antecknades att Gabriel Zsiga, advokat vid Gernandt & Danielsson, fått i uppdrag att föra protokollet vid årsstämman.

It was noted that Gabriel Zsiga, a member of the Swedish Bar Association active at Gernandt & Danielsson, had been assigned to keep the minutes of the Annual General Meeting.

§ 3 Upprättande och godkännande av röstlängd / Preparation and approval of the voting list

Beslutades att godkänna bifogad förteckning, Bilaga 1, att gälla som röstlängd vid årsstämman. Antecknades att 1 994 043 029 aktier och 1 995 480 266 röster var företrädade vid årsstämman, antingen fysiskt eller genom poströstning.

It was resolved to approve the attached register, Appendix 1, as voting list for the Annual General Meeting. It was noted that 1,994,043,029 shares and 1,995,480,266 votes were represented at the Annual General Meeting, either by attending in person or by postal voting.

§ 4 Godkännande av dagordning / Approval of the agenda

Beslutades att godkänna den i kallelsen föreslagna dagordningen som dagordning för årsstämman.

It was resolved to approve the agenda proposed in the notice of the Annual General Meeting as the agenda for the Annual General Meeting.

§ 5 Val av en eller två justeringspersoner / Election of one or two persons to check and verify the minutes

Beslutades att utse Filippa Gerstädt, representerande Nordea Fonder, till justeringsperson.

It was resolved to elect Filippa Gerstädt, representing Nordea Funds, to check and verify the minutes.

§ 6 Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad / Determination of whether the Annual General Meeting had been duly convened

Noterades att kallelsen till årsstämman varit publicerad på bolagets webbplats sedan den 8 april 2025 och att den var införd i Post- och Inrikes Tidningar den 11 april 2025 samt att information om att kallelse skett annonserats i Svenska Dagbladet den 11 april 2025. Konstaterades därefter att årsstämman var i behörig ordning sammankallad.

It was noted that the notice of the Annual General Meeting had been available on the company's website since 8 April 2025 and that it had been published in the Swedish Official Gazette on 11 April 2025 as well as that information that the notice had taken place was announced in Svenska Dagbladet on 11 April 2025. It was thereafter declared that the Annual General Meeting had been duly convened.

§ 7 Presentation av årsredovisningen, revisionsberättelsen och koncernredovisningen samt koncernrevisionsberättelsen / Presentation of the Annual Report, the Auditor's Report and the consolidated financial statements and the Auditor's Report on the consolidated financial statements

Noterades att årsredovisningen, revisionsberättelsen och koncernredovisningen samt koncernrevisionsberättelsen avseende räkenskapsåret 2024 funnits tillgängliga hos bolaget och på bolagets webbplats sedan den 28 mars 2025, att dokumenten skickats till de aktieägare som så begärt samt att dokumenten fanns med i det vid stämman utdelade materialet.

It was noted that the Annual Report, the Auditor's Report and the consolidated financial statements and the Auditor's Report on the consolidated financial statements for the financial year 2024 had been available at the company and on the company's website since 28 March 2025 and that the documents had been sent to shareholders who so requested as well as that the documents were included in the documents distributed at the meeting.

Konstaterades att årsredovisningen, revisionsberättelsen och koncernredovisningen samt koncernrevisionsberättelsen avseende räkenskapsåret 2024 lagts fram i behörig ordning.

It was determined that the annual report, the Auditor's Report and the consolidated financial statements and the Auditor's Report on the consolidated financial statements for the financial year 2024 had been duly presented.

Bolagets verkställande direktör Jørgen Madsen Lindemann redogjorde för bolagets verksamhet under 2024.

The company's chief executive officer, Jørgen Madsen Lindemann, gave an overview of the financial year 2024.

Bolagets huvudansvariga revisor, Tomas Gerhardsson från revisionsbolaget KPMG AB, redogjorde för revisionsarbetet samt presenterade revisionsberättelsen och koncernrevisionsberättelsen.

The company's auditor-in-charge, Tomas Gerhardsson from the accounting firm KPMG AB, gave an overview of the audit work and presented the Auditor's Report and Auditor's Report on the consolidated financial statements.

Bolagets finansdirektör, Johan Johansson, besvarade frågor från aktieägarna. Frågorna rörde när positivt kassaflöde i bolaget förväntas samt valutasäkring.

The company's chief financial officer, Johan Johansson, answered question from the shareholders concerning when the company is expected to achieve a positive cashflow and hedging of currency.

§ 8 Beslut om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt av koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen / Resolution on the adoption of the Income Statement and the Balance Sheet and of the consolidated Income Statement and the consolidated Balance Sheet

Beslutades att fastställa framlagd resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning.

It was resolved to adopt the presented Income Statement and Balance Sheet and the consolidated Income Statement and the consolidated Balance Sheet.

§ 9 Beslut om disposition av bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen / Resolution on the treatment of the company's earnings as stated in the adopted Balance Sheet

Noterades att styrelsens förslag till disposition av bolagets resultat finns intaget i bolagets årsredovisning för räkenskapsåret 2024.

It was noted that the Board's proposal on the treatment of the company's earnings is included in the company's annual report for the financial year 2024.

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att bolagets balanserade vinstmedel ska balanseras i ny räkning.

It was resolved, in accordance with the Board's proposal, that the company's unappropriated earnings are to be carried forward.

§ 10(a)–(n) Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör för räkenskapsåret 2024 / Resolution on the discharge of liability of the Board members and the Chief Executive Officer for the financial year of 2024

Beslutades att bevilja samtliga som under 2024 innehaft uppdrag som styrelseledamot eller verkställande direktör i bolaget ansvarsfrihet för 2024 års förvaltning.

Antecknades att erforderlig majoritet uppnått för besluten samt att de aktieägare som röstade mot besluten representerade färre än tio procent av samtliga aktier i bolaget. Noterades vidare att styrelseledamöterna och den verkställande direktören inte deltog i beslutet avseende deras egna ansvarsfrihet.

It was resolved to discharge all individuals who had served as Board members or CEO during 2024 from liability for the administration of the company in 2024. It was noted that the required majority was reached for the resolutions and that the shareholders who voted against the resolutions represented less than ten per cent of all shares in the company. It was further noted that members of the Board of Directors and the CEO did not participate in the resolution on their own discharge.

§ 11 Fastställande av antalet styrelseledamöter / *Determination of the number of members of the Board*

Valberedningens ordförande Audrey Richard redogjorde för valberedningens arbete och presenterade valberedningens förslag under punkterna 11–16 på agendan.

The Chair of the Nomination Committee, Audrey Richard, reported on the Nomination Committee's work and presented the Nomination Committee's proposals under items 11–16 of the agenda.

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att styrelsen ska bestå av nio ledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that the Board of Directors shall consist of nine members for the period until the end of the next Annual General Meeting.

§ 12 Fastställande av arvoden åt styrelseledamöterna och revisorn / *Determination of the remuneration to the members of the Board and the Auditor*

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, om oförändrade arvoden per ledamotsnivå för perioden fram till slutet av nästa årsstämma enligt följande:

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, on unchanged remuneration per member level for the period until the end of the next Annual General Meeting in accordance with the following:

- 1 570 000 kronor till styrelseordföranden,
SEK 1,570,000 to the Chair of the Board;
- 540 000 kronor till var och en av de övriga styrelseledamöterna,
SEK 540,000 to each of the other members of the Board;
- 275 000 kronor till ordförande i revisionsutskottet och 140 000 kronor till var och en av de övriga ledamöterna i revisionsutskottet, och
SEK 275,000 to the Chair of the Audit Committee and SEK 140,000 to each of the other members of the Audit Committee; and
- 165 000 kronor till ordföranden i ersättningsutskottet och 65 000 kronor till var och en av de övriga ledamöterna i ersättningsutskottet.

SEK 165,000 to the Chair of the Remuneration Committee and SEK 65,000 to each of the other members of the Remuneration Committee.

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposals that remuneration to the Auditor shall be paid in accordance with approved invoices.

§ 13 (a)–(i) Val av styrelseledamöter / Election of Board members

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att omvälja Simon Duffy, Andrea Gisle Joosen, Erik Forsberg, Katarina Bonde, Maxime Saada, Jacques du Puy, Anna Bäck, Didier Stoessel och Annica Witschard till styrelseledamöter för perioden fram till slutet av nästa årsstämma.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, to re-elect Simon Duffy, Andrea Gisle Joosen, Erik Forsberg, Katarina Bonde, Maxime Saada, Jacques du Puy, Anna Bäck, Didier Stoessel and Annica Witschard as members of the board for the period until the end of the next Annual General Meeting.

§ 14 Val av styrelseordförande / Election of the Chair of the Board

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att omvälja Simon Duffy till styrelseordförande för perioden fram till slutet av nästa årsstämma.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, to re-elect Simon Duffy as Chair of the Board for the period until the end of the next Annual General Meeting.

§ 15 Fastställande av antalet revisorer och val av revisor / Determination of the number of Auditors and election of Auditor

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att bolaget ska ha ett registrerat revisionsbolag som revisor och att det registrerade revisionsbolaget KPMG AB ska omväljas som revisor för tiden fram till slutet av nästa årsstämma. Antecknades att KPMG AB har informerat bolaget att den auktoriserade revisorn Tomas Gerhardsson kommer att fortsätta som huvudansvarig revisor om KPMG AB omväljs som revisor.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that the company shall have one registered accounting firm as Auditor, and that the registered accounting firm KPMG AB shall be re-elected as Auditor until the end of the next Annual General Meeting. It was noted that KPMG AB has informed the company that the authorised public accountant Tomas Gerhardsson will continue as auditor-in-charge if KPMG AB is re-elected as Auditor.

§ 16 Beslut om valberedningen / Resolution on Nomination Committee

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att anta framlagt förslag till instruktion för valberedningens arbete att gälla fram till nästa årsstämma, Bilaga 2.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, to adopt the presented proposal on procedure for the Nomination Committee to be applied until the next Annual General Meeting, Appendix 2.

§ 17 Beslut om godkännande av ersättningsrapport / Resolution on the adoption of the Remuneration Report

Noterades att styrelsens ersättningsrapport för 2024 hade funnits tillgänglig på bolagets webbplats sedan den 28 mars 2025 samt fanns med i det vid stämman utdelade materialet och att ett sådant yttrande som avses i 8 kap. 54 § aktiebolagslagen funnits tillgängligt i sin helhet på bolagets webbplats sedan den 8 april 2025. Konstaterades därefter att revisorns yttrande och ersättningsrapporten för 2024 lagts fram i behörig ordning.

It was noted that the Board's remuneration report for 2024, had been available on the company's website since 28 March 2025 and was included in the documents distributed at the meeting, and that such a statement as referred to in Chapter 8, Section 54 of the Swedish Companies Act had been available on the company's website since 8 April 2025. It was thereafter determined that the Auditor's statement and the remuneration report for 2024 had been duly presented.

Beslutades att godkänna styrelsens framlagda ersättningsrapport för 2024.

It was resolved to approve the Board's presented remuneration report for 2024.

§ 18 (a)–(d) Beslut om ett långsiktigt incitamentsprogram 2025 ("LTIP 2025") / Resolutions regarding a long-term incentive plan 2025 ("LTIP 2025")

Styrelsens förslag till (a) att implementera LTIP 2025, (b) bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna B-aktier, (c) överlåtelse av egna B-aktier och (d) godkännande av ett swap-avtal med en tredje part med anledning av LTIP 2025 framgår i dess helhet av Bilaga 3.

The Board of Director's proposal for (a) implementing LTIP 2025, (b) authorisation for the Board to resolve to repurchase own class B shares, (c) transfer of own class B shares, and (d) approval of a swap agreement with a third party in relation to LTIP 2025 is set out in full in Appendix 3.

(a) Beslut om styrelsens förslag att implementera LTIP 2025 / Resolution on the Board's proposal to implement LTIP 2025

Beslutades att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram i enlighet med styrelsens förslag.

It was resolved to establish a long-term incentive program in accordance with the Board's proposal.

(b) Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna B-aktier / Resolution on authorisation for the Board to resolve to repurchase own class B shares

Beslutades att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om återköp av egna B-aktier i enlighet med styrelsens förslag.

It was resolved to authorise the Board to resolve to repurchase own class B shares in accordance with the Board's proposal.

Antecknades att erforderlig majoritet uppnåts för beslutet eftersom beslutet biträdades av aktieägare med minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

It was noted that the required majority was reached for the resolution as the resolution was supported by shareholders representing at least two thirds (2/3) of both the votes cast and the shares represented at the meeting.

(c) Beslut om överlåtelse av egna B-aktier / Resolution on transfer of own class B shares

Beslutades att överlåta egna B-aktier i enlighet med styrelsens förslag.

It was resolved to transfer own class B shares in accordance with the Board's proposal.

Antecknades att erforderlig majoritet uppnåts för beslutet eftersom beslutet biträdades av aktieägare med minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

It was noted that the required majority was reached for the resolution as the resolution was supported by shareholders representing at least nine-tenths (9/10) of both the votes cast and the shares represented at the meeting.

(d) Beslut om godkännande av ett swap-avtal med en tredje part med anledning av LTIP 2025 / Resolution on approval of a swap agreement with a third party in relation to LTIP 2025

Antecknades att stämman inte beslutade om punkt 18 (d) eftersom erforderlig majoritet uppnåts för ärendepunkterna 18 (b)-(c).

It was noted that the Annual General Meeting did not resolve upon item 18 (d) as the majority requirements for the agenda items 18 (b)-(c) were reached.

§ 19 Stämmans avslutande / Closing of the Annual General Meeting

Årsstämman förklarades avslutad.

The Annual General Meeting was declared closed.

* * *

Vid protokollet / *Keeper of the
minutes*

Gabriel Zsiga

Justerat / *Verified*

Fredrik Palm

Filippa Gerstädt

Beslut om valberedningen (punkt 16)

Valberedningen föreslår att årsstämman beslutar att anta följande instruktion för valberedningens arbete att gälla fram till nästa årsstämma.

Instruktion för valberedningen

Arbetet inför Viaplay Group AB:s (publ) årsstämma med att förbereda förslag till styrelse och revisor, för det fall revisor ska utses, samt arvode för dessa och stämmoordförande samt instruktion för valberedningen, ska utföras av en valberedning. Denna instruktion ska gälla fram till nästa årsstämma.

Valberedningen kommer att bildas under september i samråd med de största aktieägarna i bolaget per den sista handelsdagen i augusti. Valberedningen ska bestå av minst tre ledamöter. De tre största aktieägarna ska erbjudas att utse en ledamot var, och om någon av dessa aktieägare avstår från att utse en ledamot ska deras rätt att utse en ledamot övergå till nästa aktieägare i storleksordning tills det tidigare av (i) minst tre ledamöter i valberedningen har utsetts eller (ii) totalt tio aktieägare har tillfrågats. Styrelsens ordförande ska också vara adjungerad ledamot av valberedningen och ska sammankalla valberedningen. Ledamöterna i valberedningen ska utse en ordförande vid deras första möte.

Namnen på ledamöterna i valberedningen och de aktieägare som de företräder ska som huvudregel offentliggöras på bolagets webbplats senast sex månader före årsstämman.

Valberedningen utses för en mandattid från att den bildas fram till dess att nästa valberedning bildas. Om en ledamot avgår i förtid så kan valberedningen välja att utse en ny ledamot. Förutsatt att den aktieägare som utsett den ledamot som avgått fortfarande är en av de största aktieägarna i bolaget ska aktieägaren tillfrågas att utse en ny ledamot. Om denna aktieägare avstår från att utse en ledamot kan valberedningen tillfråga nästa aktieägare i storleksordning som inte tidigare har utsett en ledamot i valberedningen (styrelsens ordförande ska dock fortsätta att kontakta aktieägare som står på tur om det krävs för att bilda en valberedning bestående av tre ledamöter, inklusive styrelsens ordförande). Om ägarstrukturen i bolaget förändras kan valberedningen välja att ändra sin sammansättning så att valberedningen på ett lämpligt sätt speglar ägarbilden i bolaget. Även om det sker förändringar i bolagets ägarstruktur behöver inga ändringar göras i valberedningens sammansättning vid mindre förändringar eller om en förändring inträffar mindre än tre månader före årsstämman, om det inte är motiverat till följd av särskilda omständigheter.

Valberedningen ska ha rätt att på begäran erhålla resurser från bolaget såsom sekreterarfunktion i valberedningen samt rätt att belasta bolaget med kostnader för rekryteringskonsulter samt resor relaterade till uppdraget, om det bedöms erforderligt.

Resolution on the Nomination Committee (item 16)

The Nomination Committee proposes that the Annual General Meeting resolves to adopt the following procedure for the Nomination Committee to be applied until the next Annual General Meeting.

Procedure of the Nomination Committee

The work of preparing proposals to Viaplay Group AB's (publ) Annual General Meeting regarding the Board and auditor, in the case that an auditor should be elected, and their remuneration, Chair of the Annual General Meeting and the procedure for the Nomination Committee shall be performed by a Nomination Committee. This procedure shall apply until the next Annual General Meeting.

The Nomination Committee will be formed during September in consultation with the largest shareholders of the company as of the last business day in August. The Nomination Committee shall consist of at least three members. The three largest shareholders will be asked to appoint one member each, and if any of these shareholders decline to appoint a member, their right to appoint a member is transferred to the next largest qualified shareholder until the earlier of (i) at least three members of the Nomination Committee have been appointed, or (ii) a total of ten shareholders have been approached. The Chair of the Board will also be a co-opted member of the Nomination Committee and will act as its convenor. The members of the Nomination Committee will appoint the Committee's Chair at their first meeting.

The name of the members of the Nomination Committee and the shareholders they represent shall normally be made public on the company's website at the latest six months prior to the Annual General Meeting.

The Nomination Committee is appointed for a term of office commencing at the time of its formation and ending when a new Committee is formed. If a member resigns during the Committee term, the Committee may choose to appoint a new member. The shareholder that appointed the resigning member shall in such case be asked to appoint a new member, provided that the shareholder still is one of the largest shareholders in the company. If that shareholder declines participation on the Nomination Committee, the Committee may choose to ask the next largest qualified shareholder to participate (the Chair shall however continue to contact the shareholders that are next in line if required to form a Nomination Committee composed of three members, including the Chair of the Board). In the event of changes to the ownership structure of the company, the Committee may choose to amend its composition in order to ensure that the Committee appropriately reflects the ownership of the company. However, unless there are special circumstances, the composition of the Nomination Committee may remain unchanged following changes in the ownership structure of the company that are either minor or occur less than three months prior to the Annual General Meeting.

The Nomination Committee shall have the right to upon request receive personnel resources such as secretarial services from the company, and to charge the company with costs for recruitment consultants and related travel if deemed necessary.

Bilaga 3 / *Appendix 3*

Beslut om ett långsiktigt incitamentsprogram 2025 ("LTIP 2025") (punkt 18)

Styrelsens förslag att implementera LTIP 2025 (punkt 18 (a))

Sammanfattning av LTIP 2025

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att anta ett långsiktigt incitamentsprogram ("LTIP 2025") för koncernledningen och andra nyckelpersoner. Inom ramen för det föreslagna programmet kommer deltagarna att tilldelas "Prestationsaktierätter" vilka kommer ge dem rätt att erhålla B-aktier efter en treårig intjänandeperiod från datumet för tilldelningen ("Intjänandeperioden"), under förutsättning att vissa villkor uppfylls. Ersättningsutskottet och styrelsen har kommit överens om att endast ha ett prestationsvillkor i LTIP 2025 i syfte att främja en ökning av Viaplay Groups aktiekurs. Prestationsvillkoret är en "Absolut Aktiekursströskel" om 1,10 krona per B-aktie. Den Absoluta Aktiekursströskeln har justerats för att återspegla den ökade osäkerheten i de rådande ekonomiska förhållandena.

Det föreslagna antalet Deltagare i LTIP 2025 består av 21 ledande befattningshavare och nyckelpersoner (var och en "Deltagare" och tillsammans "Deltagarna"), vilket är ett resultat av Viaplay Groups fortsatta fokus på koncernens resultat. Intjänande av Prestationsaktierätterna förutsätter (med vissa sedvanliga undantag) att prestationsvillkoret uppnås, att ett aktieägan­dekrav uppfylls och en fortsatt anställning under hela programmet.

Syfte

Syftet med LTIP 2025 är att skapa förutsättningar för att rekrytera, motivera och behålla kompetenta medarbetare i Viaplay Group samt förena Deltagarnas intressen med aktieägarnas. Genom LTIP 2025 knyts Deltagarnas ersättning och tilldelning av aktier till och främjar en ökning av Viaplay Groups aktiekurs. Sammanfattningsvis anser styrelsen att genomförandet av LTIP 2025 kommer ha en positiv effekt på koncernens värdetillväxt och säkra Deltagarnas långsiktiga engagemang i koncernen. Styrelsen anser därför att LTIP 2025 är till fördel för såväl aktieägarna som för koncernen.

Tilldelning av Prestationsaktierätter

LTIP 2025 föreslås omfatta 21 ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom Viaplay Group, indelade i tre stycken kategorier: verkställande direktören ("Kategori 1"), andra medlemmar i koncernledningen ("Kategori 2") och övriga ledande befattningshavare ("Kategori 3"). Antalet Prestationsaktierätter som tilldelas ska baseras på maximala tilldelningsvärden för respektive kategori, uttryckta som procentandelar av Deltagarnas årliga bruttogrundlön för 2025. De föreslagna maximinivåerna är: Kategori 1: 49,5 %, Kategori 2: 33 % och Kategori 3: 19,5 %.

Respektive maximalt tilldelningsvärde ska därefter konverteras till ett antal Prestationsaktierätter baserat på den volymviktade genomsnittskursen för Viaplay Groups B-aktie på Nasdaq Stockholm under en period om 30 handelsdagar före datumet för årsstämman 2025.

Det maximala antalet Prestationsaktierätter som kan tilldelas inom ramen för LTIP 2025 ska högst vara det antal aktierätter som motsvarar 25 miljoner kronor dividerat med den volymviktade genomsnittskursen för Viaplay Groups B-aktie på Nasdaq Stockholm under en period om 30 handelsdagar före datumet för årsstämman 2025. Om det totala antalet Prestationsaktierätter som ska tilldelas enligt ovanstående beräkning överstiger antalet aktier som återköps av bolaget, eller en tredje part under ett swap-avtal, så som tillämpligt, ska det antal Prestationsaktierätter som tilldelats varje Deltagare minskas proportionerligt.

Prestationsvillkor

Antalet Prestationsaktierätter som intjänas vid slutet av Intjänandeperioden 2028 är beroende av att den Absoluta Aktiekurströskeln uppnås. Den Absoluta aktiekurströskeln är 1,10 krona per B-aktie och är satt som ett absolut mål med "cliff-vesting". Uppfyllandet av den Absoluta Aktiekurströskeln kommer att fastställas baserat på den volymviktade genomsnittskursen för Viaplay Groups B-aktier på Nasdaq Stockholm under en period om 30 handelsdagar före årsstämman 2028. Detta innebär att ingen utbetalning sker om den volymviktade genomsnittskursen är under 1,10 krona per aktie och full utbetalning av aktier sker om den volymviktade genomsnittskursen överstiger 1,10 krona per aktie.

Den Absoluta Aktiekurströskeln ska omräknas av styrelsen i händelse av nyemission, aktiesplit, sammanläggning av aktier och/eller liknande händelser med beaktande av sedvanlig praxis för liknande incitamentsprogram.

Aktieägan­dekrav

För att säkerställa att Deltagarna bygger upp och behåller ett betydande aktieägan­de i Viaplay Group är intjänande av Prestationsaktierätterna vid slutet av Intjänandeperioden villkorat av att Deltagaren uppfyller ett aktieägan­dekrav. Deltagarna, fördelade på Kategorierna 1-3, är skyldiga att ackumulera aktier i Viaplay Group motsvarande ett belopp som baseras på en procentandel av Deltagarnas årliga nettolön (aktieägan­dekravet och det årliga målet av antalet aktier kommer beräknas i april varje år genom att multiplicera den årliga målprocenten för aktieägan­de med nettogrundlönen per den 1 januari föregående år, eller per dagen för befordran till koncernledningen, så som tillämpligt, dividerat med den genomsnittliga dagliga stängningskursen under de tolv månaderna av det föregående året):

- Kategori 1 (VD): 150 % av nettolönen
- Kategori 2 (koncernledningen): 75 % av nettolönen
- Kategori 3 (övriga ledande befattningshavare): 50 % av nettolönen

För befintliga Deltagare i Kategorierna 1-3 ska 33 % av aktieägan­dekravet uppfyllas varje år under den treåriga Intjänandeperioden. För framtida anställda som deltar i programmet ska 20 % av aktieägan­dekravet uppfyllas varje år under en period om fem år. Ersättningsutskottet ska ha rätt att justera dessa krav om det bedöms som lämpligt i enskilda fall.

Villkor för Prestationsaktierätterna

Efter att Intjänandeperioden har löpt ut, ger varje Prestationsaktierätt Deltagaren rätt att erhålla en B-aktie vederlagsfritt. Intjänande är dock förutsatt att Deltagaren (med vissa sedvanliga undantag) (1) fortsätter vara anställd av Viaplay Group fram till tidpunkten för publiceringen av Viaplay Groups delårsrapport för det första kvartalet 2028, (2) uppnår den Absoluta Aktiekurströskeln om 1,10 krona per aktie och (3) uppfyller aktieägan­dekravet.

Utöver vad som anges ovan, ska följande villkor gälla för Prestationsaktierätterna:

- tilldelas vederlagsfritt efter årsstämma 2025,
- kan inte överlåtas eller pantsättas, och
- kan ställas ut av bolaget eller annat bolag inom koncernen.

Det antal B-aktier som Deltagarna har rätt till för varje intjänad Prestationsaktierätt ska omräknas av styrelsen i händelse av nyemission, aktiesplit, sammanläggning av aktier och/eller liknande händelser med beaktande av sedvanlig praxis för liknande incitamentsprogram.

Omfattning och kostnader för LTIP 2025

Den totala kostnaden för LTIP 2025 uppskattas uppgå till högst 28,2 miljoner kronor, vilket motsvarar cirka 1,6 % av den totala personalkostnaden för 2024. Återköp av aktier för leverans till Deltagarna i LTIP 2025 får uppgå till högst 25 miljoner kronor, enligt vad som föreskrivs i Viaplay Groups finansieringsavtal. Kostnaderna för programmet kommer fördelas över åren 2025–2028. Den totala kostnaden för programmet inkluderar lönekostnader om 20,2 miljoner kronor, kostnader för sociala avgifter om 7,1 miljoner kronor och administrativa kostnader om cirka 0,9 miljoner kronor. Beräkningen av totala lönekostnader baseras på leverans av det maximala antalet Prestationsaktierätter som kan tilldelas Deltagarna vid uppfyllandet av prestationsvillkoret, beräknat med ett årligt bortfall om 10 % och en aktiekurs vid tilldelning av Prestationsaktierätterna om 0,78 kronor. Beräkningen av kostnaderna för sociala avgifter är baserad på en årlig aktiekursökning om 12 % och en genomsnittlig årlig skattesats på sociala avgifter om 24,73 %.

Kostnaderna förväntas ha en marginell inverkan på Viaplay Groups nyckeltal.

Leverans av B-aktier under LTIP 2025

För att säkerställa leverans av B-aktier inom ramen för LTIP 2025 föreslår styrelsen att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om återköp och överlåtelse av egna B-aktier enligt punkterna 18 (b)–(c) nedan. För det fall erforderlig majoritet för punkterna 18 (b)–(c) inte kan uppnås, föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att bolaget ska kunna ingå swap-avtal med tredje part enligt punkten 18 (d) nedan.

Förberedelser och hantering av LTIP 2025

Incitamentsprogrammet har enligt riktlinjer från styrelsen utarbetats av ersättningsutskottet i samråd med externa rådgivare.

Styrelsen, eller ersättningsutskottet, ska ansvara för den närmare utformningen av de detaljerade villkoren för LTIP 2025, inom ramen för av årsstämman antagna villkor och riktlinjer. Styrelsen eller ersättningsutskottet bemyndigas att vidta nödvändiga justeringar för att uppfylla lokal lagstiftning, marknadskrav och restriktioner i vissa jurisdiktioner eller om tilldelning av aktier till personer utanför Sverige inte kan ske till rimlig kostnad och med rimlig administrativ ansträngning. Sådana bemyndiganden kan till exempel avse att fatta beslut om att Deltagarna kan erbjudas en kontantbaserad avräkning. Det föreslås vidare att styrelsen ska ha rätt att göra andra ändringar om styrelsen bedömer det vara lämpligt, om det sker förändringar i Viaplay Group eller dess omvärld som skulle medföra att beslutade villkor för LTIP 2025 inte längre är ändamålsenliga. Sådana justeringar ska enbart göras för att uppfylla det övergripande syftet med LTIP 2025.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna B-aktier (punkt 18 (b))

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att besluta om återköp av bolagets egna B-aktier på följande villkor:

1. Förvärv av egna B-aktier får ske på Nasdaq Stockholm eller annan reglerad marknad.
2. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen under tiden intill årsstämman 2026.

3. Förvärv av egna B-aktier får ske till högst ett belopp om 25 miljoner kronor.
4. Högst så många egna B-aktier får förvärvas att bolagets innehav av egna aktier vid var tid inte överstiger 10 % av samtliga aktier i bolaget.
5. Förvärv av egna B-aktier på Nasdaq Stockholm eller annan reglerad marknad får endast ske till ett pris inom det vid var tid gällande prisintervallet, dvs. intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.

Syftet med bemyndigandet är att möjliggöra för styrelsen att säkerställa leverans av B-aktier till Deltagarna i LTIP 2025.

Överlåtelse av egna B-aktier (punkt 18 (c))

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att de B-aktier som bolaget förvärvar med stöd bemyndigandet om återköp av egna B-aktier enligt punkten 18 (b) ovan, eller som bolaget annars innehar, ska kunna överlåtas till Deltagarna i LTIP 2025 på följande villkor:

1. Överlåtelse av egna B-aktier får ske med högst det antal B-aktier som bolaget återköper med stöd av bemyndigandet enligt punkten 18 (b) ovan eller som bolaget annars innehar.
2. Rätt att erhålla B-aktier vederlagsfritt ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Deltagarna inom Viaplay Group som omfattas av villkoren för LTIP 2025. Vidare ska dotterbolag inom Viaplay Group, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier, varvid sådana dotterbolag ska vara skyldiga att omgående och vederlagsfritt överlåta aktierna till Deltagarna som omfattas av villkoren för LTIP 2025.
3. Överlåtelse av B-aktier till Deltagarna i LTIP 2025 ska ske vederlagsfritt vid den tidpunkt och på de villkor som i övrigt anges i villkoren för LTIP 2025.
4. Antalet B-aktier i bolaget som kan överlåtas inom ramen för LTIP 2025 ska omräknas i händelse av nyemission, aktiesplit, sammanläggning av aktier och/eller liknande händelser.

Godkännande av swap-avtal med en tredje part med anledning av LTIP 2025 (punkt 18 (d))

För den händelse erforderlig majoritet för punkterna 18 (b)–(c) ovan inte kan uppnås, föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att leverans av B-aktier till Deltagarna i LTIP 2025 säkras genom att bolaget ingår ett swap-avtal med en tredje part, enligt vilket den tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta B-aktier i Viaplay Group till Deltagarna i LTIP 2025. Räntekostnaden för ett sådant swap-avtal beräknas bli cirka 2,10 % utöver bankernas finansieringskostnad.

Andra incitamentsprogram

Viaplay Group har för närvarande ett utestående LTI-program, vilket lanserades 2022 och omfattar högst 158 341 B-aktier i Viaplay Group. Likt med det föreslagna LTIP 2025, var LTIP 2022 ett prestationsbaserat aktieprogram. Prestationsvillkoren för LTIP 2022 är inte uppfyllda och det är högst osannolikt att det kommer ske några utbetalningar till deltagarna inom ramen för programmet. För mer information om utestående incitamentsprogram, vänligen se Viaplay Groups årsredovisning 2024.

Resolutions regarding a long-term incentive plan 2025 (“LTIP 2025”) (item 18)

The Board's proposal to implement LTIP 2025 (item 18 (a))

LTIP 2025 in Summary

The Board proposes that the Annual General Meeting resolves to adopt a long-term incentive plan (“**LTIP 2025**”) for the Group Executive Team (“**GET**”) and other key employees. Under the proposed plan, the participants will be awarded “**Performance Share Awards**”, which will entitle them to receive class B shares after a three-year vesting period from the date of allotment (the “**Vesting Period**”), subject to meeting certain conditions. The Remuneration Committee and Board have agreed to exclusively have one performance condition in LTIP 2025 with the purpose to incentivise an increase in the Viaplay Group share price. The performance condition is an “**Absolute Share Price Hurdle**” of SEK 1.10 per class B share. The Absolute Share Price Hurdle has been modified to reflect the increased uncertainty in the current economic environment.

The proposed number of Participants in LTIP 2025 comprises 21 senior executives and key employees (each such person a “**Participant**” and collectively the “**Participants**”) which is a result of Viaplay Group's continued focus on Group performance. Vesting of the Performance Share Awards is conditional upon (with certain customary exceptions) the achievement of the performance condition, fulfilment of a share ownership requirement, and continued employment throughout the program.

Purpose

The purpose of LTIP 2025 is to attract, motivate and retain key talent within Viaplay Group and to align the Participants' interests with those of the shareholders. Through LTIP 2025, the Participants' remuneration and allotment of shares are tied to and will incentivise an increase in the Viaplay Group share price. In summary, the Board believes that the implementation of LTIP 2025 will have a positive effect on the group's value growth and will ensure the Participants' long-term commitment to the group. Consequently, the Board believes that LTIP 2025 is beneficial to the shareholders as well as the group.

Allotment of Performance Share Awards

LTIP 2025 is proposed to include 21 senior executives and key employees in Viaplay Group divided into three tiers: the CEO (“**Tier 1**”), other members of GET (“**Tier 2**”), and other senior executives (“**Tier 3**”). The number of Performance Share Awards allotted shall be based on maximum award values for each tier expressed as a percentage of the Participants' 2025 gross annual base salary. The proposed maximum award values are: Tier 1: 49.5%, Tier 2: 33%, and Tier 3: 19.5%.

Each maximum award value shall thereafter be converted into a maximum number of Performance Share Awards based on the volume-weighted average of share price of Viaplay Group's class B shares on Nasdaq Stockholm during a period of 30 trading days prior to the date of the 2025 AGM.

The maximum number of Performance Share Awards that may be allotted under LTIP 2025 will be limited to an amount of awards corresponding to SEK 25 million divided by the volume-weighted average share price of Viaplay Group's class B shares on Nasdaq Stockholm during a period of 30 trading days prior to the date of the 2025 AGM. If the total number of Performance Share Awards allotted based on the above calculation exceeds the

number of shares repurchased by the company, or a third party pursuant to a swap agreement, as applicable, the number of Performance Share Awards allotted to each Participant shall be adjusted downwards on a pro rata basis.

Performance Condition

The number of Performance Share Awards that vest at the end of the Vesting Period in 2028 depends on the achievement of the Absolute Share Price Hurdle. The Absolute Share Price Hurdle is SEK 1.10 per class B share and is set as an absolute target with cliff vesting. The achievement of the Absolute Share Price Hurdle will be determined based on the volume-weighted average of share price of Viaplay Group's class B shares on Nasdaq Stockholm during a period of 30 trading days prior to the 2028 AGM. This means that no payout will be done if the volume-weighted average share price is below SEK 1.10 per share and full payout of shares will be done if the volume-weighted average share price exceeds SEK 1.10 per share.

The Absolute Share Hurdle shall be re-calculated by the Board in the event of any new share issues, share splits, share consolidations and/or other similar corporate events, taking into account customary practice for similar incentive programs.

Share Ownership Requirement

To ensure that the Participants build and maintain a significant shareholding in Viaplay Group, vesting of the Performance Share Awards at the end of the Vesting Period is conditional on the Participant meeting a share ownership target. Participants, distributed in Tiers 1-3, are required to accumulate Viaplay Group shares corresponding to an amount based on a percentage of the Participant's yearly net salary (the share ownership requirement and the annual target in terms of number of shares will be calculated in April each year by multiplying the annual share ownership target percentage by the net base salary as of 1 January prior year, or as of the date of promotion to GET, as applicable, divided by the twelve-month daily average closing share price of the prior year):

- Tier 1 (CEO): 150% of the net salary
- Tier 2 (other members of the GET): 75% of the net salary
- Tier 3 (other senior executives): 50 % of the net salary

For current Tier 1-3 Participants, 33% of the target must be met each year over the three-year Vesting Period. For future employees participating in the program, 20% of the target must be met each year over five years. The Remuneration Committee shall have the mandate to adjust these requirements if considered appropriate in individual cases.

Conditions for the Performance Share Awards

Following the Vesting Period, each vested Performance Share Award entitles the Participant to receive one class B share free of charge. However, vesting is conditional upon the Participant (with certain customary exceptions) (1) remaining employed by Viaplay Group at the time of the publication of Viaplay Group's interim report for the first quarter of 2028, (2) achieving the Absolute Share Price Hurdle of SEK 1.10 per share, and (3) fulfilling the share ownership requirement.

In addition to the conditions above, the following terms shall apply for the Performance Share Awards:

- granted free of charge after the Annual General Meeting 2025;
- may not be transferred or pledged; and
- can be granted by the company or any other company within the group.

The number of class B shares the Participants are entitled to receive for each vested Performance Share Award shall be re-calculated by the Board in the event of any new share issues, share splits, share consolidations and/or other similar corporate events, taking into account customary practices for similar incentive programs.

Scope and Cost of LTIP 2025

The total cost of LTIP 2025 is estimated to amount to no more than SEK 28.2 million, which corresponds to approximately 1.6% of the 2024 annual total employment costs. Repurchase of shares for delivery to the Participants under LTIP 2025 may amount to no more than SEK 25 million, as proscribed by Viaplay Group's financing agreements. The cost for the program will be distributed over the years 2025–2028. The total estimated cost includes salary costs of SEK 20.2 million, social security costs of SEK 7.1 million and administration costs of approximately SEK 0.9 million. The calculation of total salary costs is based on the maximum number of Performance Share Awards being delivered to Participants given performance condition fulfilment, calculated with an annual attrition rate of 10% and a share price at grant of Performance Share Awards of SEK 0.78. The calculation of social security costs is based on an estimated 12% annual share price increase and an average annual social security tax rate of 24.73%.

The costs are expected to have a limited effect on Viaplay Group's key ratios.

Delivery of class B shares under LTIP 2025

To ensure the delivery of class B shares under LTIP 2025, the Board proposes that the Annual General Meeting resolves to authorise the Board to resolve on repurchase and transfer of own class B shares in accordance with items 18 (b)–(c) below. Should the majority requirement for items 18 (b)–(c) not be reached, the Board proposes that the Annual General Meeting resolves that the company should be able to enter into an equity swap agreement with a third party in accordance with item 18 (d) below.

Preparation and Administration of LTIP 2025

In accordance with guidelines provided by the Board, the incentive program has been prepared by the Remuneration Committee together with external advisors.

The Board or the Remuneration Committee shall be responsible for preparing the detailed terms and conditions of LTIP 2025, in accordance with the terms and guidelines resolved on by the Annual General Meeting. The Board or the Remuneration Committee are authorised to make necessary adjustments to fulfil local legislation, market prerequisites and restrictions in certain jurisdictions or if delivery of shares to persons outside of Sweden cannot be achieved at reasonable costs and with reasonable administrative efforts. Such authorisations may, *e.g.*, include resolving that Participants may be offered a cash-based settlement. It is further proposed that the Board shall be entitled to make other adjustments, if it so deems appropriate, should changes occur in Viaplay Group or its operating environment that would entail that the adopted conditions for LTIP 2025 are no longer in line with its purpose. Any such adjustments shall only be made in order to fulfil the main objectives of LTIP 2025.

Authorisation for the Board to resolve to repurchase own class B shares (item 18 (b))

The Board proposes that the Annual General Meeting resolves to authorise the Board to resolve on acquisitions of the company's own class B shares on the following terms and conditions:

1. Acquisitions of own class B shares may be made on Nasdaq Stockholm or another regulated market.

2. The authorisation may be exercised at one or several occasions before the Annual General Meeting 2026.
3. Acquisitions of own class B shares may be made for a maximum amount of SEK 25 million.
4. A maximum number of own class B shares may be acquired so that the company's holding of own shares at any given time does not exceed 10 per cent of all shares in the company.
5. Acquisitions of own class B shares on Nasdaq Stockholm or another regulated market may only be made within the price interval registered at any given time, *i.e.*, the interval between the highest bid price and the lowest selling price.

The purpose of the authorisation is to enable the Board to secure the delivery of class B shares to the Participants in LTIP 2025.

Transfer of own class B shares (item 18 (c))

The Board proposes that the Annual General Meeting resolves that class B shares that the company purchases by virtue of the authorisation to repurchase its own class B shares in accordance with item 18 (b) above, or that are otherwise held by the company, may be transferred to Participants in LTIP 2025 on the following terms and conditions:

1. Transfers of own class B shares may be made of up to the number of class B shares that the company repurchases by virtue of the authorisation in accordance with item 18 (b) above or that is otherwise held by the company.
2. The right to receive class B shares free of charge shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, be granted to Participants within Viaplay Group covered by the terms and conditions pursuant to LTIP 2025. Furthermore, subsidiaries within Viaplay Group shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, have the right to acquire shares, free of consideration, and such subsidiaries shall be obligated to immediately transfer, free of consideration, the shares to Participants covered by the terms and conditions of LTIP 2025.
3. The transfer of class B shares to Participants in LTIP 2025 shall be free of charge and be made at the time and on other terms specified in the terms and conditions of LTIP 2025.
4. The number of class B shares that may be transferred under LTIP 2025 shall be subject to re-calculation in the event of any new share issues, share splits, share consolidations and/or other similar corporate events.

Approval of a swap agreement with a third party in relation to LTIP 2025 (item 18 (d))

In the event that the required majority for approval is not reached under items 18 (b)–(c) above, the Board proposes that the Annual General Meeting resolves that delivery of class B shares to the Participants in LTIP 2025 shall be hedged by the company entering into a swap agreement with a third party, under which the third party shall, in its own name, acquire and transfer class B shares in Viaplay Group to Participants in LTIP 2025. The interest cost for such a swap agreement is estimated to be around 2.10% above the banks funding rate.

Other Incentive Programs

Viaplay Group currently has one LTIP outstanding, which was launched in 2022 and comprises a maximum of 158,341 class B shares in Viaplay Group. Similarly to the proposed LTIP 2025, the LTIP 2022 was a performance-based share program. LTIP 2022 is deemed out-of-the-money and is highly unlikely to result in any

payouts to participants. To learn more about outstanding incentive programs, please refer to Viaplay Group's Annual Report 2024.